

СОГЛАСОВАНО:

Управление социальной защиты
населения администрации
Кыштымского городского округа

ОГ Лашманова
«26» 02 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива
МУСО ЦПД «Горизонт»

«26» 02 2019 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу директора
Муниципального учреждения
социального обслуживания
Центр помощи детям
оставшимся без попечения
родителей, Кыштымского
городского округа «Горизонт»
от «26» 02 2019 г. № 18-02

Положение

об оплате труда работников Муниципального учреждения социального
обслуживания Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
Кыштымского городского округа «Горизонт».

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения социального обслуживания Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Кыштымского городского округа «Горизонт» (далее именуется - Положение), (далее по тексту - МУСО ЦПД «Горизонт»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Кыштымского городского округа от 14.10.2010 г. № 3093 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» (далее по тексту – постановление № 3093), решением Собраний депутатов Кыштымского городского округа Челябинской области от 17.02.2017 г. № 233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения администрации Кыштымского городского округа выполняет функции и полномочия учредителя» (в редакции решений от 20.04.2017 г. № 269, от 22.02.2018 г. № 390, от 29.03.2018 г. № 411, от 21.02.2019 г. № 535), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

2. Система оплаты труда работников МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливается постановлением Администрации Кыштымского городского округа с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением № 3093;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением № 3093;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников МУСО ЦПД «Горизонт» (далее именуется - представительный орган работников).

3. Система оплаты труда работников МУСО ЦПД «Горизонт» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и муниципальными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и с учетом мнения представительного органа работников.

4. Условия оплаты труда работника МУСО ЦПД «Горизонт», в том числе размер оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

5. Оплата труда работника МУСО ЦПД «Горизонт» включает:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников МУСО ЦПД «Горизонт», работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, согласно приложениям 1 – 7 к настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно приложениям 7-2, 7-3, 7-4 к настоящему Положению.

8. Должностной оклад педагогическим работникам МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливается за продолжительность рабочего времени (нормы часов

педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В установленные на день вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

9. По должностям работников МУСО ЦПД «Горизонт» не включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, размеры должностных окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению 7-1 к настоящему Положению.

10. Работникам МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

11. Работникам МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

12. Работникам МУСО ЦПД «Горизонт» могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

13. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами муниципального учреждения, настоящим Положением, положением об оплате труда работников учреждения, согласованным с Управлением социальной защиты населения администрации Кыштымского городского округа (далее именуется - Управление), в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим

профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и муниципальными правовыми актами.

15. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в виде надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 12 процентов от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовым договором.

Руководитель МУСО ЦПД «Горизонт» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон № 426-ФЗ) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признаётся безопасным (с оптимальными либо допустимыми условиями труда), то выплата надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяется.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 указанного закона.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

16. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам учреждения в порядке и размере, определенных законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент на материальную помощь, оказываемую в соответствии с пунктом 45 настоящего Положения, не начисляется.

17. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в виде:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за увеличение объема работы;
- 3) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенной оплаты сверхурочной работы;
- 8) надбавки за особые условия труда.

18. Доплаты, установленные пунктом 17 настоящего Положения, устанавливаются работнику МУСО ЦПД «Горизонт» в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере и на срок, определяемый по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время, минимальный размер доплаты составляет 35 процентов часового оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры оплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

20. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни для работников, получающих оклад (должностной оклад), составляет:

при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки за день работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

при работе неполный рабочий день - в размере не менее одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх

оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

22. Надбавка за особые условия труда устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) в соответствии с размерами, приведенными в приложении 9 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

23. Работникам МУСО ЦПД «Горизонт» могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципального учреждения и отдельных категорий работников;

24. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, положением об оплате труда работников МУСО ЦПД «Горизонт», согласованным с Управлением социальной защиты населения администрации Кыштымского городского округа, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, трудовыми договорами и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере.

26. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя МУСО ЦПД «Горизонт» с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда (бюджетных ассигнований) на оплату труда работников МУСО ЦПД «Горизонт».

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в МУСО ЦПД «Горизонт» критериев оценки эффективности труда работников.

27. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам МУСО ЦПД «Горизонт» в виде надбавки за интенсивность работы и единовременной выплаты за высокие результаты работы:

1) надбавка за интенсивность работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) за:

выполнение внеплановых разовых, срочных и неотложных работ;
организацию и проведение отдельных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки за интенсивность работы составляет до 10 процентов оклада;

2) единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере при:

награждении работника МУСО ЦПД «Горизонт» государственной наградой, ведомственным знаком отличия в труде в соответствии с решением федерального органа исполнительной власти, Почетной грамотой Министерства социальных отношений Челябинской области;

вынесении работнику МУСО ЦПД «Горизонт» благодарности Министерства социальных отношений Челябинской области.

Размер единовременной выплаты за высокие результаты работы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом МУСО ЦПД «Горизонт» с учетом мнения представительного органа работников.

28. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МУСО ЦПД «Горизонт» в виде надбавки за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере за:

высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение сроков, регламентов, стандартов;

подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности МУСО ЦПД «Горизонт».

Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников, утверждаемых руководителем МУСО ЦПД «Горизонт», в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МУСО ЦПД «Горизонт» с учетом мнения представительного органа работников.

29. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за квартал, премии за год, единовременной премии с целью поощрения работников МУСО ЦПД «Горизонт» за общие результаты работы в установленный период:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МУСО ЦПД «Горизонт»;

участие в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

Размер премии за квартал, премии за год, единовременной премии определяется в пределах фонда оплаты труда с учетом итогов количественной

оценки показателей эффективности труда работников за период выплаты в установленном порядке, установленном локальным нормативным актом МУСО ЦПД «Горизонт» с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование осуществляется по решению руководителя МУСО ЦПД «Горизонт»:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю;

руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителей;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях, - по представлению руководителей структурных подразделений.

30. Выплаты, учитывающие особенности деятельности МУСО ЦПД «Горизонт» и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

1) надбавок (вознаграждения) за дополнительную работу, которые устанавливаются педагогическим работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере:

надбавки за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями.

Надбавки (вознаграждение) за дополнительную работу, размеры и порядок их выплат устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами МУСО ЦПД «Горизонт» с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников;

2) надбавки за квалификационную категорию, которая устанавливается на период установления медицинским и фармацевтическим работникам, работникам образования МУСО ЦПД «Горизонт» квалификационной категории по профилю занимаемой должности.

Размеры надбавки за квалификационную категорию определяются в процентном отношении к должностному окладу работника и приведены в приложении 8 к настоящему Положению;

3) выплаты к Дню социального работника, которая устанавливается к профессиональному празднику День социального работника в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

Размер выплаты к Дню социального работника определяется в пределах фонда оплаты труда и устанавливается локальным нормативным актом МУСО ЦПД «Горизонт», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5. Условия оплаты труда руководителя МУСО ЦПД «Горизонт», его заместителей и главного бухгалтера

31. Заработная плата руководителя МУСО ЦПД «Горизонт», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором и устанавливается Управлением социальной защиты населения

администрации Кыштымского городского округа в зависимости от особенностей деятельности и значимости МУСО ЦПД «Горизонт».

Условия оплаты труда руководителя МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Показатели оценки сложности руководства МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливаются Управлением.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МУСО ЦПД «Горизонт», его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МУСО ЦПД «Горизонт» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Управлением в кратности от 1 до 4.

34. Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя МУСО ЦПД «Горизонт», его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МУСО ЦПД «Горизонт» в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю МУСО ЦПД «Горизонт» Управление должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности МУСО ЦПД «Горизонт» и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

35. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя МУСО ЦПД «Горизонт».

36. Руководителю муниципального учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру могут быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего Положения.

37. Управление устанавливает руководителю МУСО ЦПД «Горизонт» выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности МУСО ЦПД «Горизонт» и работы его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливаются на основании приказа Управления.

Перечень, размер и условия установления руководителю МУСО ЦПД «Горизонт» выплат стимулирующего характера, в том числе целевые показатели эффективности работы МУСО ЦПД «Горизонт» и критерии оценки эффективности работы руководителя МУСО ЦПД «Горизонт», утверждаются Управлением.

38. Руководителю МУСО ЦПД «Горизонт» к профессиональному празднику День социального работника устанавливается выплата к Дню социального работника в размере одного должностного оклада на основании приказа

Управления социальной защиты населения администрации Кыштымского городского округа в пределах экономии фонда оплаты труда МУСО «Горизонт».

39. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру МУСО ЦПД «Горизонт» по решению руководителя выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

40. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя МУСО ЦПД «Горизонт» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю МУСО ЦПД «Горизонт».

6. Заключительные положения

41. Штатное расписание МУСО ЦПД «Горизонт», утвержденное его руководителем и согласованное с Управлением социальной защиты населения администрации Кыштымского городского округа, Финансовым управлением администрации Кыштымского городского округа, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

42. Основной персонал МУСО ЦПД «Горизонт» - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МУСО ЦПД «Горизонт» целей деятельности учреждения, а также его непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал МУСО ЦПД «Горизонт» - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МУСО ЦПД «Горизонт» деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал МУСО ЦПД «Горизонт» - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники МУСО ЦПД «Горизонт», выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

43. Фонд оплаты труда работников МУСО ЦПД «Горизонт» формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МУСО ЦПД «Горизонт» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

44. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МУСО ЦПД «Горизонт» по системе социальной защиты населения не может превышать 40 процентов.

Перечень должностей и профессий работников МУСО ЦПД «Горизонт», относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается Управлением.

45. Работникам МУСО ЦПД «Горизонт» может быть оказана материальная помощь в размерах и порядке, установленном локальным нормативным актом МУСО ЦПД «Горизонт», согласованным Управлением социальной защиты населения администрации Кыштымского городского округа в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю МУСО ЦПД «Горизонт», в отношении которого Управление социальной защиты населения администрации Кыштымского городского округа выполняет функции и

полномочия учредителя, на основании его письменного заявления принимает Управление, в размере не более одного должностного оклада.

Главный бухгалтер
МУСО ЦПД «Горизонт»

Ю.В. Грибанова

Ю.В. Грибанова

Размер должностных окладов
по должностям медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	6422

2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	7613
2 квалификационный уровень	7831
3 квалификационный уровень	8323
4 квалификационный уровень	8764
5 квалификационный уровень	9039

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	9753

4. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим
медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	10229